

#きがえよう

就
活

シン・シゴト服ラボ

BY SHIN SHIGOTO FUKU LAB

「#きがえよう就活」 プロジェクト概要資料

2022.7

Contents



- ❑ プロジェクト発足のきっかけ
- ❑ 目指していること
- ❑ 私たちのアクション
- ❑ 皆さんと一緒に取り組みたいこと
- ❑ ご案内
- ❑ シン・シゴト服ラボとは



就活生の生の声がかきつけでした。

服装自由と記載されていて当たり前前にスーツを着た際、
みんなカジュアルな服装で来て逆に浮くのやめてほしいと思ったことがありました。

就活の服装に関する 「3,462名の学生のホンネ」



服装で悩むより**会社で悩みたい**

正解が分からないまま進むので怖い。
暗黙の了解みたいなやつをやめて欲しい。

服装自由と記載されていて当たり前前にスーツを着た際、みんなカジュアルな服装で来て逆に浮くのやめてほしいと思ったことがありました。
服装自由という言葉は就活生にとって優しくないです。

皆一緒の服装で統一化をさせられるのが、**余計自分自身を他者と比べやすく凹んでしまう**

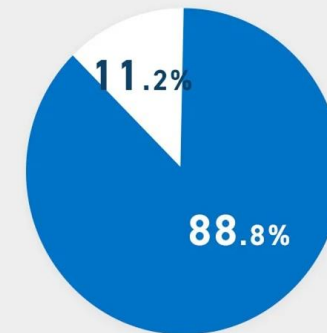
個性を大事に、という割に服装では個性をつぶされる違和感

Q

就活時、「服装自由」「軽装」「私服可」等の服選びで困ったことがありますか。

(アンケート回答者：元 / 現就活生 (18卒～25卒) : 3462名 6/28時点)

元 / 現就活生 (18卒～25卒)



● 困ったことがある ● 困ったことがない

詳細調査レポートはこちら

https://note.com/kigaeyou_skt/n/n055e170ebbb9

目指していること



就活生が「就活マナー・暗黙のルールに悩む時間」を
「自分の未来について考える時間」に変える。

Our Action



【課題の原因】

- ・ スーツ指定でも服装自由でも、なぜ会社がそれを指定しているのかが分からない
- ・ 「服装自由」の場合でも、本当に自由な服装で面接に臨んでよいか分からない

【解決策】

選考時の服装指定は、その意図や理由も合わせて記載し、社風に見える化

企業の就活における服装情報がわかる

「#きがえよう就活」
サイトの開設

Message



これまでたくさんの就活生に「就活服」を提供する、という形で支援してきました。

この数十年は「就活＝画一的なリクルートスーツ」が“常識”ということもあり、就活生の服装の悩みには、ある程度答えることができていました。

しかし、社会は急激に変化し、今は「多様性の時代」。
就活生の悩みは以前よりも複雑で、非常に多くなっていることがわかりました。
今までの「画一的な就活服」を提供するだけでは解消できない。

これまで多くの就活生に「画一的な就活服」を提供してきた会社から
これからは多くの就活生に「多様なリクルートウェア」を提供する会社へ。
企業、社会人、学生の皆さんと共に
これからの社会を担う就活生の、まずは服装に関する悩みから減らしていきたい。

「#きがえよう就活」プロジェクト
プロジェクトマネージャー
岡本 政和

特設サイトの公開

#きがえよう 就活

シン・シゴト服ラボ
BY SHIN SHIGOTO FUKU LAB

#きがえよう就活

by シン・シゴト服ラボ

採用担当者のみなさま

「服装自由」って、
本当に「自由」ですか？

SHARE





企業様と共にアクションしたいこと

1

「#きがえよう就活」特設サイトに、
開示企業として社名/ロゴの掲載



2

特設サイト内の企業情報
ページへの掲載



3

採用サイトもしくは採用SNS
での発信協力



Announce




お問い合わせは[こちら](#)

「#きがえよう就活」
プロジェクト特設サイト




<https://www.y-aoyama.jp/kigaeyou-shukatsu/>

 #きがえよう就活



<https://www.facebook.com/kigaeyoushukatsu>

 #きがえよう就活



https://twitter.com/kigaeyou_skt

Organizer



学校総選挙
プロジェクト

レップダイアリー.



Thanks.